

女性活躍推進法に関する情報公表

① 労働者に占める女性労働者の割合

59.1%

正社員	25.3%
パート・有期社員	72.2%

② 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	<u>53.4%</u>
正社員	64.9%
パート・有期社員	67.4%

対象期間：2023事業年度（2022年10月から2023年9月まで）

賃 金：基本給、時間外手当、通勤手当等、賞与等を含み退職手当を除く

正社員：限定社員、出向社員（受入）を含む

パート・有期社員：パートタイマー、嘱託、アルバイト

③ 男女の平均継続勤務年数の差異

80.0%

区 分	男性の平均継続年数	女性の平均継続年数
全労働者	15年	12年
正社員	18年	17年
パート・有期社員	10年	11年